

## Concept notulen Mr vergadering 30-10-2023

Aanwezig: Docenten: Anouk Bijvank, Natasja Versteeg, Sophie te Nuijl, Lesley van Scherpenseel, Sandra van de Velde, Sjoerd Nanninga ouders: Lilian Claassen leerlingen: Sammi May Krag-Vrolijk, Romaysa Boughlalah afwezig: Guus Warringa Notulen: Willem Schnitfink

Dalton Profilering

[https://drive.google.com/file/d/1KnBS9hGK8UwevRtxgOVVP54u1etXfqX/view?usp=share\\_link](https://drive.google.com/file/d/1KnBS9hGK8UwevRtxgOVVP54u1etXfqX/view?usp=share_link)

Voorzitter opent de vergadering. Ter bespreking het stuk profilering Dalton, waarin de achtergrond wordt geschetst en de communicatie naar alle geledingen wordt beschreven. Daarnaast een tijdspad voor de komende tijd waarin alle stappen worden aangegeven.

Voorzitter begint met een rondje opmerkingen. Kijk nogmaals goed naar de formulering. Meer structuur in eigen leren mag iets steviger neergezet worden in stuk eigen ouders. In het achtergrond gedeelte meer nadruk leggen op het feit dat we eigenlijk voor een groot gedeelte op de Dalton manier werken. Het gaat vooral om het formeel naar buiten brengen.

Meer structuur in eigen leren wat steviger harder (interne tekst eigen ouders). Misschien moeten we met video werken en een link naar de Daltons site. Ouder: visueel belangrijk. We staan midden in het proces. VWO latijn geen goed voorbeeld filosofie beter.

Kunnen ouders ergens terecht voor informatie? Compliment voor de informatiestroom. Noem de ervaringen in havo 4 en 5. Mensen van het Havo team zijn ook bij alle teams lang geweest. Leerlingen Havo 4, 5 zijn enthousiast over het boekje en zijn enthousiast over dat ze kunnen zien waar ze naar toe gaan. Havo team heeft ieder week bijeenkomst over het proces. Havo team gebruikt een document waar alles bijgehouden wordt. Hier staat alle informatie waar ze tegenaan lopen. Doorlopend document.

Er ontstaat een discussie over dat de school een Daltons school in oprichting is. De uiteindelijke visitatie is pas over twee jaar. Zorg: het kan uiteindelijk nog zo zijn dat we geen Dalton worden. SL geen nadruk op in oprichting roept veel vragen op.

Taal doet verschillende dingen bij mensen de een leest het zo en de andere weer anders. 90 procent leest het en accepteert het 10 procent stelt vragen. Ouder leest graag mee met de documenten die naar alle geledingen gaan. Dit wordt afgesproken.

Misschien een keer meetmoment noemen wanneer we volgens de Dalton vereniging officieel Daltons school zijn SL denkt dat het PR technische niet handig is om i.o op te nemen. Werkt misschien tegen ons. We zijn al een eind op weg, volgende stap is logisch gevolg.

Opmerking ouder: weloverwogen communiceren en het moet duidelijk zijn Dalton is geen nood situatie in verband met leerlingenaantal.

Tijdspad doornemen?

Voor de mentoren komt er een mentorles over Dalton. In verband met de toets week is het handig om de mentorles na de toets week in de bovenbouw te doen. Nee niet handig in verband met het krappe tijdsbestek. Dit betekent dat dit voor de bovenbouw een week later besproken wordt.

Informatiebijeenkomst ouders laat kan niet eerder omdat de agenda al vol zit. Belangrijke mededelingen kunnen altijd tussendoor via e-mail.

**Stemming: 9 voor unaniem**

### **Rondvraag**

Telefoonbeleid Hoe zit het daarmee?

Alle input verzameld. MT formuleert criteria Deze worden besproken

Alle opmerkingen rubriceren en daarna voorstel maken die past bij de school die we zijn.

Voorstel komt naar de medezeggenschapsraad.